Comment remonter une alerte RH concernant mon collaborateur ?

Lors de la préparation d'un entretien, au cours de celui-ci ou même après sa clôture, vous pouvez créer une alerte concernant le collaborateur concerné.

1. Rendez-vous donc sur l'entretien en question en suivant la procédure décrite sur la page dédiée.

Entretiens > Entretiens à mener > Entretiens protessionnels 2022 - 2 ans						
Entretiens professionnels 2022 - 2 ans - Elisabeth RECETTE87						
Planifié		Préparé		En cours	A signer	Validó
1. Parcours professionnel	2. Perspective professionnelle	3. Bilan de l'entretien	4. Synthèse Alerte service RH)		
Statut						
						*
Priorité						
Moseago						~
B I ⊻ i≣ i≣	S ²					
1						
Envoyer						

2. Cliquez sur la rubrique "Alerte Service RH"

3. Dans "Statut", déroulez le menu. Vous pouvez choisir "En cours".

Vous pourrez à tout moment revenir sur cet écran clôturer cette alerte en sélectionnant "Clôturer" 4. Le menu déroulant "Priorité" vous permet de définir le niveau de priorité de l'alerte, "Faible", "Moyenne", ou "Elevé" 5. Indiquez les informations dans l'encart dédié au message.

6. Cliquez sur "Envoyer" En cliquant sur "Envoyer" vous enverrez l'alerte au service RH.

